



## A magyar szakszervezeti konföderációk követeléseai a Minőségi Munkahelyek Ütemtervével kapcsolatban

Szeretnénk őszinte elismerésünket kifejezni a lehetőségért, hogy részt vehettünk a június 18-án Magyarországon megtartott nemzeti konzultáción a Minőségi Munkahelyek Ütemterv megtárgyalása érdekében. A lezajlott konstruktív párbeszédre építve és a találkozó során elért egyetértésekkel összhangban örömmel nyújtjuk be közös javaslatainkat, amelyek célja egy valóban ambiciózus és előremutató csomag kidolgozásának támogatása. Mint magyar szakszervezeti konföderációk, teljes mértékben elköteleztük magunkat az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) elfogadott álláspontja mellett, mely szervezetnek mindannyian tagjai vagyunk. Ennek megfelelően ezennel közöljük és támogatjuk az ETUC álláspontját, amely tükrözi a csomaggal kapcsolatos nemzeti követeléseinket és javaslatainkat.

**A Minőségi Munkahely Csomagnak tartalmaznia kell** a minőségi munkahelyek biztosításához szükséges **jogalkotási kezdeményezéseket, beruházásokat és cselekvési programokat** minden ágazatban és régióban. Szükséges a minőségi munkahelyekre vonatkozó mutatókat is bevezetni a fejlesztések és a bevezetett intézkedések hatékonyságának nyomon követése érdekében.

Ezeket az intézkedéseket a lehető leghamarabb be kell mutatni. Elfogadhatatlan, hogy a Bizottság azonnal elindított egy sor egyszerűsítési kezdeményezést, hogy a munkaadói szervezeteket a dereguláció révén kielégítse, miközben a munkakörülmények javítását célzó intézkedéseket 2026-ig elhalasztja.

Az ETUC megismétli álláspontját azokról az alapvető pontokról, amelyeket a minőségi munkahelyek meghatározásának tartalmaznia kell: kollektív tárgyalások; a munkavállalói és szakszervezeti jogok teljes körű tiszteletben tartása; tisztességes bérek; munkahelyi biztonság és karrierépítés; szociális védelem; ingyenes és munkaidőben történő képzés; jó munkakörülmények; egészség és biztonság a munkahelyen; a munka és a magánélet egyensúlya; egyenlőség és megkülönböztetés-mentesség.

A minőségi foglalkoztatási csomagnak többek között a következő kulcsfontosságú **jogalkotási kezdeményezéseket** kell tartalmaznia:

- Irányelv a munka világában az igazságos átmenetről, a változások előrejelzése és kezelése révén, a szakszervezeti részvétel és a kollektív tárgyalások elveire alapozva, biztosítva a munkaidő alatti ingyenes képzéshez való jogot - a SURE 2.0 mechanizmus által támogatva.
- A munkaerő-közvetítők szabályozása és egy uniós szintű jogi keret bevezetése az alvállalkozás korlátozására és az alvállalkozói láncban az egyetemleges felelősség biztosítására.
- Európai irányelv a pszicho-szociális kockázatok, valamint a munkahelyi online zaklatás és megségnyítés megelőzéséről.
- A mesterséges intelligencia hatékony szabályozása, az „ember az irányításban” elvnek a munkahelyi mesterséges intelligenciáról szóló irányelv révén történő beépítése az uniós jogba.
- A távmunkáról és a kapcsolattartás megszüntetéséhez való jogról szóló irányelv.



f) Elsősorban a munkahelyi demokrácia megerősítése a kollektív tárgyalások megerősítésével, a tájékoztatásra, konzultációra és részvételre vonatkozó átfogó uniós keretrendszer bevezetésével az európai társasági formák és a társasági mobilitást lehetővé tevő uniós társasági jogi eszközöket alkalmazó társaságok számára, valamint a jól működő kollektív tárgyalási rendszerek teljes körű védelmével.

g) Annak biztosítása, hogy a közbeszerzési irányelvek felülvizsgálata garantálja, hogy a közpénzeket olyan szervezetek kapják, amelyek tiszteletben tartják a munkavállalók és a szakszervezetek jogait, kollektív tárgyalásokat folytatnak, és amelyek munkavállalói kollektív szerződés hatálya alá tartoznak.

h) A bizonytalan munka megszüntetése a határozatlan idejű szerződéshez és a teljes munkaidős foglalkoztatáshoz való jog garantálásával, a nulla órás szerződések betiltásával, a minimális munkaidő kötelező erejű jogszabályokkal történő garantálásával, valamint a fizetetlen gyakornoki munka megakadályozásával.

Ezeket a követelményeket új jogszabályokkal kell kezelni, nem pedig pusztán a meglévő irányelvek vagy rendeletek módosításával, hogy a jelenlegi politikai kontextus fényében ne kerüljenek veszélybe a munkavállalók meglévő jogai és védelme.

### **Beruházások a Minőségi Munkahelyekért**

Az ETUC már régóta felhívta a figyelmet a minőségi munkahelyekre, az iparpolitikába, a közszolgáltatásokba, a társadalmi haladásba és a dolgozó emberek igazságos átmenetébe történő krónikus alul finanszírozás következményeire. Mario Draghi nemrégiben az európai versenyképesség jövőjéről szóló jelentésében elismerte, hogy évente 800 milliárd eurót meghaladó további beruházásokra van szükség.

A megszorító politikákat el kell utasítani. Ráadásul mind társadalmi, mind gazdasági szempontból kudarcnak bizonyultak. Ehelyett az EU-nak ambiciózus közös beruházási eszközöket kell kidolgoznia, progresszív adópolitikát kell folytatnia, és a tagállamok számára biztosítani kell a szükséges költségvetési mozgásteret a minőségi munkahelyekre, az iparpolitikába, a közszolgáltatásokba és az igazságos átmenetbe történő beruházások finanszírozásához. Létre kell hozni egy új beruházási költségvetési kapacitást, egy uniós beruházási eszközt az igazságos társadalmi-gazdasági átmenet és a közös javak érdekében, biztosítva, hogy senki és egyetlen régió se maradjon lemaradva.

A közberuházásoknak és a vállalatoknak nyújtott támogatásnak mindenekelőtt szociális feltételekkel kell járnia, hogy biztosítsák a minőségi munkahelyek létrehozását. Ezeknek a Letta- és Draghi-jelentések ajánlásaira kell épülniük, és szociális feltételeket kell bevezetni az uniós alapokra, a vállalkozás-támogatási eszközökre és az állami támogatásokra, valamint környezetvédelmi és adózási feltételeket.

Az ETUC a minőségi munkahelyeket és az igazságos átmenetet szolgáló, uniós finanszírozású beruházási eszköz, valamint a minőségi foglalkoztatásra összpontosító európai iparpolitika létrehozására szólít fel.



Ezt a következőkkel kell elérni:

- Az ESZA+ és a társadalmi kohézió költségvetésének megőrzése és növelése az új többéves pénzügyi keret összefüggésében.
- A szakszervezetek, a szociális párbeszéd, a kollektív tárgyalások és a szociális partnerek kapacitásépítésének folyamatos és fokozott támogatása mind uniós, mind nemzeti szinten, beleértve a további forrásokat is.
- A SURE 2.0 rendszer létrehozása - hasonlóan ahhoz, amely a világjárvány idején megőrizte a munkahelyeket - a munkahelyek elvesztésének és a gazdasági kapacitás csökkenésének megelőzése érdekében az olyan átmeneti válságok idején, mint amilyeneket a magas energiaköltségek és tarifák okoznak, valamint az igazságos átmenet és a változások előrejelzése és kezelése támogatása érdekében.
- Annak biztosítása, hogy az európai szemeszter folyamata összhangban álljon a Szociális Jogok Európai Pillérének megvalósításával, többek között a felfelé irányuló szociális konvergencia keretén keresztül, és ne gyakoroljon lefelé irányuló nyomást a bérekre és a kollektív tárgyalásokra.

## **A dereguláció ellen**

A „jobb szabályozás” zászlaja alatt tett kezdeményezéseknek összeegyeztethetőnek kell lenniük a minőségi munkahelyek létrehozásának célkitűzésével, és hozzá kell járulniuk ahhoz.

A Versenyképességi Iránytű, az Egységes Piaci Stratégia és az EU Startup és Méretnövelési Stratégiája nem nyújtja a szükséges garanciákat arra, hogy a munkavállalók jogait, fizetését és körülményeit nem befolyásolja negatívan a deregulációs és egyszerűsítési menetrend. Határozottan ellenezünk minden olyan deregulációs törekvést, amely aláásná a munkavállalói jogokat és normákat - különösen a 28. vállalati rendszerre vonatkozó javaslatot. Ez a javaslat, amely lehetővé tenné bizonyos vállalatok számára, hogy a nemzeti munkaügyi törvényeken kívül működjenek, azzal a kockázattal jár, hogy aláassa a munkaügyi jogszabályokat és a kollektív tárgyalásokat egész Európában.

A jobb szabályozásnak a jobb végrehajtásra és a több ellenőrzésre kell összpontosítania. A versenyképesség európai megközelítésének középpontjában a minőségi munkahelyeknek, a jó munkakörülményeknek, a szociális párbeszédnek és a kollektív tárgyalásoknak kell állniuk. A Draghi-jelentés helyesen ismerte el az európai szociális modell értékét, és hangsúlyozta, hogy a versenyképesség előmozdítása nem támaszkodhat „a relatív költségek csökkentése érdekében a bérek elnyomására”. Az ETUC emlékeztet arra, hogy az EU szociális piacgazdaságának fenntarthatóságára, növekedésére és versenyképességére vonatkozó közös szociális partneri megközelítés szerint a szociális piacgazdaságnak szilárd demokratikus intézményekre, környezeti fenntarthatóságra, befogadó közösségekre, társadalmi igazságosságra, minőségi munkahelyekre és szolgáltatásokra, virágzó, minden méretű vállalatra, közérdekű szolgáltatásokra, magas színvonalú közszolgáltatásokra és erős szociális védelmi rendszerekre kell épülnie.

## **A kiszolgáltatott munkaerő-piaci csoportok helyzetének kezelése**



A minőségi munkahelyekre vonatkozó ütemtervnek célzott intézkedéseket kell tartalmaznia a kiszolgáltatott csoportok munkaerő-piaci integrációjának megkönnyítésére. Alapvető fontosságú annak biztosítása, hogy minden munkavállaló, függetlenül a háttérétől, ne szoruljon alacsony színvonalú vagy bizonytalan foglalkoztatási formákba.

**A migráns munkavállalóknak** teljes körű egyenlő bánásmódot, tisztességes és méltányos feltételeket kell biztosítani a munkavállaláshoz, ezáltal megelőzve a megkülönböztetés minden formáját. Az ütemtervnek továbbá elő kell mozdítania a már érvényes tartózkodási vagy munkavállalási engedéllyel rendelkező személyek Unión belüli mobilitását. A menetrendnek konkrét lépéseket kell tartalmaznia a papírokkal nem rendelkező migráns munkavállalók legalizálására, biztosítva, hogy a munkaerőpiacra való beilleszkedésükhöz minőségi munkához való hozzáférés is társuljon. Meg kell erősíteni a kiküldött munkavállalók jogait, különösen az Európai Munkaügyi Hatóság megerősítése és a mobilis és migráns munkavállalók számára tanácsadó hálózat létrehozása révén.

**A nemek közötti egyenlőséget** figyelembe vevő megközelítést be kell építeni az ütemtervben előirányzott jogalkotási és nem jogalkotási intézkedésekbe egyaránt. Ez magában foglalja a kollektív tárgyalások előmozdítását a nem szabványos ágazatokban, mint például a háztartási és gondozási munka. A nemek közötti tartós bérszakadékot olyan kötelező erejű intézkedésekkel kell kezelni, amelyek elősegítik a bérek átláthatóságát és biztosítják az egyenlő értékű munkáért egyenlő bért elv hatékony végrehajtását, a nők hozzáféréseinek és előmenetelének előmozdításával, különösen azokban az ágazatokban, ahol alulreprezentáltak, valamint a foglalkoztatási és foglalkozási szakadék leküzdésére irányuló intézkedésekkel.

**A fiatalok** aránytalanul sokan dolgoznak olyan ágazatokban, amelyekre a részmunkaidős foglalkoztatás, az idényjellegű és bizonytalan szerződések, valamint a be nem jelentett munka jellemző. Az Ifjúsági Garancia továbbra is jelentős potenciállal rendelkező eszköz a fiatalok foglalkoztatásának előmozdítására. Sikere azonban attól függ, hogy az ágazati, nemzeti és európai szociális partnerek érdemben részt vesznek-e a tervezésében, végrehajtásában és nyomon követésében. Ezenkívül az Ifjúsági Garancia keretében tett ajánlatokat minőségi kritériumokhoz kell kötni.

A minőségi szakmai gyakorlatokra vonatkozó szabványokat megállapító és a fizetetlen szakmai gyakorlatokat tiltó gyakornoki irányelv kiemelkedő fontosságú.

A fogyatékkal élők helyzete az európai munkaerőpiacon továbbra is kritikus. A fogyatékkal élő személyek jogairól szóló európai stratégiában felvázolt intézkedéseket kötelezővé kell tenni, különben fennáll a veszélye, hogy nem hajtják végre őket. Ez magában foglalja az ésszerű munkahelyi elhelyezés biztosításának kötelezettségét, a megtartási rendszerek létrehozását, annak a gyakorlatnak a megszüntetését, hogy a fogyatékkal élő munkavállalóknak a minimálbér alatt fizetnek, valamint a foglalkoztatásban történő megkülönböztetés-mentességről szóló meglévő uniós irányelvek megerősítését.

Végezetül a Minőségi Munkahelyek Ütemtervének rögzítenie kell az Európai Munkahelyi Garancia koncepcióját. Egy ilyen mechanizmus közfinanszírozott programokon keresztül biztosítana foglalkoztatási lehetőségeket a tartósan munkanélküliek számára, kifejezetten az olyan álláskeresőket megcélózva, akik nem tudnak elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon.



Budapest, 2025, július 1.

A következő szervezetek nevében:

**Magyar Szakszervezeti Szövetség**

**Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája**

**Szakszervezetek Együttműködési Fóruma**

**Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés**

**Munkástanácsok Országos Szövetsége**